



COMUNE DI ALLISTE
Provincia di Lecce

Piazza Terra 73040 | 0833.902711 www.comune.alliste.le.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90

DEL 22/07/2019

**OGGETTO: REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI ALL'ART.22, COMMA 15,
DEL D.LGS. n. 75/2017. APPROVAZIONE**

L'anno **2019** il giorno **22** del mese di **LUGLIO** alle ore **13:00**, nella sala delle adunanze del Comune, convocata si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1 Rizzo Renato	Sindaco
2 Renna Antonio E.	Vice Sindaco
3 Palese Patrizia	Assessore
4 Rega Maria Luce	Assessore
5 Scanderebech Donatuccio	Assessore

Presente	Assente
Sì	
	Sì
	Sì
Sì	
Sì	

Assume la presidenza il **IL SINDACO Sig. Geom. Renato RIZZO**

Partecipa **IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Loredana CAMPA**

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE**Premesso che:**

-Con l'entrata in vigore dell'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017 (Decreto Madia) viene nuovamente prevista la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo, seppur per il solo triennio 2018/2020, come avveniva nel regime normativo antecedente il 2009, con lo scopo di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti della P.A., pur imponendo diversi vincoli oggettivi, finanziari e soggettivi (titolo di studio utile per l'accesso dall'esterno, tetto del 20%, erosione capacità assunzionale, riduzione posti destinabili al personale interno), nella considerazione che la norma in parola presenta carattere derogatorio rispetto al principio generale di accesso alla pubblica amministrazione mediante concorso pubblico;

- l'art. 22 comma 15 D.L.vo n. 75/2017 testualmente recita *“Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.*

Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”;

- le progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 D.L.vo n. 75/2017, a differenza delle progressioni di carriera “ordinarie” di cui all'articolo 52, comma 1-bis, D.L.vo n. 165/2001, sono procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni;

- tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti: l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore;

- da quanto sopra si evince che la selezione debba avvenire per prove e per titoli e che, quindi, si rende necessario regolamentare le prove da sostenere e la valutazione dei titoli di merito per l'effettuazione delle progressioni tra le diverse categorie professionali;

Visto il DUP 2019-2021, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 4.4.2019 e la successiva deliberazione di G.C. n. 62 del 29.5.2019 in cui è stata espressa la volontà di consentire la copertura un posto di cat. C., sui 5 da coprire presso l'Ufficio Ragioneria e Tributi, a mezzo progressione verticale riservata al personale interno;

Ritenuto dotarsi di uno strumento regolamentare per la disciplina delle valutazioni selettive indicate negli ultimi due periodi del comma 15 del citato art. 22 ;

Visto il Regolamento per le progressioni verticali di cui al succitato art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017 (Decreto Madia) predisposto dal segretario comunale, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del Tuel del Segretario dell'Ente;

Con voti unanimi resi nelle forme di Legge

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute ed approvate:

1. Di approvare il "Regolamento per le progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n.75/2017", allegato, quale parte integrante e sostanziale, alla presente sotto la lettera "A", che si compone di n. 9 articoli;
2. Di dare atto che il presente Regolamento costituisce stralcio del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
3. Dare atto che dall'entrata in vigore del nuovo Regolamento cesseranno l'efficacia e l'applicabilità di ogni altra norma regolamentare non compatibile con le disposizioni del presente regolamento;
4. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. provinciale e alle RSU;
5. Disporre la pubblicazione del presente atto all'albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione trasparente" sezione "Atti generali" sotto - sezione "Regolamenti".

Con separata votazione unanime la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 D.L.vo n. 267/2000.

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 90 DEL 22/07/2019

Deliberazione avente per oggetto:

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI ALL'ART.22, COMMA 15, DEL D.LGS. n. 75/2017. APPROVAZIONE

UFFICIO PROPONENTE: SEGRETARIO GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto l'art.49 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, nel testo come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012, il sottoscritto Responsabile del Settore ESPRIME PARERE FAVOREVOLE per quanto concerne la regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Alliste, li 22/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.toDott.ssa Loredana CAMPA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di cui all'oggetto che comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Visto l'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, nel testo come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012, il sottoscritto Responsabile del Settore ESPRIME PARERE FAVOREVOLE per quanto concerne la regolarità contabile.

Alliste, li 22/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE RISORSE - SVILUPPO ECONOMICO
f.to22/07/2019

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
f.to Geom. Renato RIZZO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Loredana CAMPA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale On line per quindici giorni consecutivi dal 25/07/2019 al 09/08/2019.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to _____

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Decorrenza gg. 10 dalla pubblicazione (art.134 c. 3 T.U. 267/2000)

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 c. 4 T. U. 267/2000)

Alliste, li 22/07/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
f.toDott.ssa Loredana CAMPA

Per copia conforme all'originale
Alliste, li
IL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA LOREDANA CAMPA