



COMUNE DI ALLISTE
Provincia di Lecce

Piazza Terra 73040 | 0833.902711 www.comune.alliste.le.it

SETTORE 2: GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE N° 53 DEL 11/08/2021

REG. GEN N° 486 DEL 13/08/2021

OGGETTO: Assunzione ex Art. 1 L. 68/99 di n. 1 unità a tempo indeterminato e parziale (18 h/sett.) con il profilo professionale di `Esecutore`, cat. B1, CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

SERVIZIO PROPONENTE: Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 c. 4 DLgs. 267/2000)

Data 11/08/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario
(Dott.ssa Angelica REHO)
(f.to)

Prenotazione Spesa

<i>Num.</i>	<i>Anno Esercizio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>N. Imp.</i>	<i>N.Subimp.</i>

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2: GESTIONE RISORSE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 35 in data 12/09/2019, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Gestione Risorse e sono state conferite le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 8 in data 30/04/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il DUP 2021/2023;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 9 in data 30/04/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023;

Viste:

- La Deliberazione G.C. n. 64 del 28.05.2020, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, nel quale, tra l'altro, è prevista la copertura di n. 1 unità a tempo parziale (50%) ed indeterminato di Cat. B, pos. ec. B1, profilo professionale "Esecutore", da assegnare al 1° Settore "Servizi generali, partecipazione e diritti del cittadino, programmazione e controllo";
- la Deliberazione di G.C. n. 55 del 01.04.2021 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021 - 2023, ed è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;

Richiamata la propria determinazione R.G. n. 476 del 10.08.2021, con la quale è stato dato atto del superamento, da parte del Sig. **Manco Emanuele**, della prova di idoneità in relazione alla procedura di avviamento numerico riservata ai disabili ex Art. 1 L.68/1999, attivata dall'Arpal Puglia – Ambito Territoriale di Lecce – con Determina Dirigenziale n. 238/2020, per n. 1 unità di cat. B, pos. ec. B1, con il profilo professionale di "Esecutore";

Precisato che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze di personale;
- ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

- ha approvato, con deliberazione C.C. n. 21, il rendiconto di gestione 2020 e ha proceduto alla trasmissione sulla piattaforma BDAP dei relativi dati.

Dato atto che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del candidato risultato idoneo;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati

1. Di assumere, con decorrenza 16.08.2021, come specificato nel contratto individuale di lavoro, il Sig **MANCO EMANUELE**, nato **il 23.08.1983** a **Gallipoli**, il quale ha superato la prova di idoneità della procedura di Avviamento Numerico ex art. 1 L.68/1999 attivata dall'Arpal Puglia – Ambito Territoriale di Lecce - con Determinazione Dirigenziale n. 238/2020;

2. Di dare atto che l'assunzione è effettuata mediante stipula di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale (18 ore sett.li), per il profilo di Esecutore, Cat. B, posizione economica B1;

3. Di stabilire che il rapporto di lavoro sarà regolamentato dal suddetto contratto individuale, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

4. Di assegnare il dipendente al Settore "Servizi generali, partecipazione e diritti del cittadino, programmazione e controllo";

5. Di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, compresi gli oneri a carico dell'ente, trova copertura sui pertinenti capitoli relativi al trattamento

economico del personale del bilancio di previsione 2021-2023 nelle relative diverse annualità, come di seguito precisato:

- a) cap. 1021, per le competenze nette spettanti al dipendente;
- b) cap. 1021.1, per gli oneri previdenziali;
- c) cap. 1024 per irap;

6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

7. Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147- bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente e, pertanto, è sottoposto al controllo contabile da parte della sottoscritta in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile sulla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

8. Di demandare all'Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, ed in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;

9. Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio;

10. Di trasmettere inoltre il presente provvedimento all'Agenzia Regionale per le Politiche attive del lavoro (Arpal) Puglia - Ufficio Collocamento Mirato Disabili – Ambito territoriale di Lecce.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
Dott.ssa REHO Angelica
f.to

N° 939 Registro delle pubblicazioni all'Albo Pretorio

La presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi

dal 13/08/2021 al 28/08/2021

Alliste li, 13/08/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
