



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ALLISTE ANNI 2014, 2015, 2016 e 2017**

Premesso che:

Con determinazioni R.G. n. 418 del 4.9.2014, R. S. n. 567 del 16.12.2015, R.S. n. 586 del 3.2.2016 e n. 102 del 13.11.2017 si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività rispettivamente annualità 2014, 2015, 2016 e 2017;

la delegazione trattante ha definitivamente un'ipotesi di contratto decentrato integrativo contenente la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 2014-2017;

l'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001), è stata trasmessa all'organo di revisione contabile;

in data 28.12.2017 con nota prot. n. 7297, l'Organo di Revisione di questo Ente ha espresso proprio parere favorevole sulla compatibilità contabile di cui all'art. 4 CCNL 22.1.2004;

la Giunta Comunale, con deliberazione n. 147 del 28.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2014-2017;

Tanto premesso in data 28.12.2017 nella sede del Comune di Alliste ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Dott.ssa Campa Loredana – Segretario Generale – Presidente

Dott.ssa Reho Angelica - Responsabile 2° Settore

**RS.U.:** nelle persone di:

Cazzato Antonio

Scanderebecch Rossana

Scavola Antonella

Serravezza Maria Antonella

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di :

Sig. Rausa Giorgio CSA

Sig. Giannuzzi Elio CISL

Sig. Piscopello Eugenio UIL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Alliste relativo alle annualità 2014, 2015, 2016 e 2017.

**ART. 1**

**Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17 – ANNO 2014.**

Si prende atto che con determinazione n. 418 del 4.9.2014 si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2014, come segue:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	119.408,35
Risorse variabili	12682,62
Totale fondo tendenziale	132.090,97
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e	7.957,63



## COMUNE DI ALLISTE

stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	7.957,63
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	111.450,72
Risorse variabili	12.682,62
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>124.133,34</b>
Somme non regolate dal contratto	81.186,69
Somme regolate dal contratto	42.946,65

Le parti concordano l'utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 ANNO 2014, come segue:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	8.535,17
Indennità di rischio	1.000,02
Indennità di reperibilità	5.230,33
Indennità di maneggio valori	304,50
Lavoro notturno e festivo	1.193,72
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.029,91
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.746,54
Altro	7006,46
<b>TOTALE</b>	<b>42.946,65</b>

### ART. 2

**Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17 – ANNO 2015.**

Si prende atto che con determinazione n. 684 del 16.12.2015 si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2015, come segue:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	119.408,35
Risorse variabili	18.339,63
Totale fondo tendenziale	137.747,98
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013)	7957,63
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	7957,63
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	111.450,72
Risorse variabili	18.339,63



## COMUNE DI ALLISTE

<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	129.790,35
Somme non regolate dal contratto	75.239,61
Somme regolate dal contratto	54.550,74

Le parti concordano l'utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 ANNO 2015, come segue:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	8.774,64
Indennità di rischio	751,15
Indennità di reperibilità	5.097,45
Indennità di maneggio valori	330,00
Lavoro notturno e festivo	1.520,25
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.986,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6392,85
Economia	758,77
Altro	18.339,63
<b>TOTALE</b>	<b>54.550,74</b>

### ART. 3

**Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17 – ANNO 2016.**

Si prende atto che con determinazione n. 51 del 3.2.2016 si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2016, come segue:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	119.408,35
Risorse variabili	7.959,75
Economie 2015	758,77
Totale fondo tendenziale	128.126,87
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013)	7957,63
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	7957,63
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	111.450,72
Risorse variabili	7.959,75
Economia 2015	758,77
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>120.169,24</b>
Somme non regolate dal contratto	75.955,70
Somme regolate dal contratto	44.213,54



Le parti concordano l'utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 ANNO 2016, come segue:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	8.701,00
Indennità di rischio	935,00
Indennità di reperibilità	4.600,00
Indennità di maneggio valori	299,00
Lavoro notturno e festivo	1.447,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.363,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.107,25
Economia 2016	442,77
Economia 2015	758,77
Altro	7.959,75
TOTALE	€ 44.213,54,

**Art. 4**

**Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17 – ANNO 2017.**

Si prende atto che con determinazione n. 471 del 13.11.2017 si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2017, come segue:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	119.408,35
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	119.408,35
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013)	9.678,63
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	9.678,63
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	109.729,72
Risorse variabili	8.875,73
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	118.605,45
Somme non regolate dal contratto	75.868,94
Somme regolate dal contratto	42.736,51



Le parti concordano l'utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 ANNO 2017, come segue:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.660,32
Indennità di rischio	798,47
Indennità di reperibilità	4.539,16
Indennità di maneggio valori	342,70
Lavoro notturno e festivo	1.833,50
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.702,40
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.205,77
Altro	7.674,19
Peo 2017	380,00
TOTALE	€ 42.736,51

**Art. 5**  
**Progressioni economiche orizzontali 2017**

Si prevede l'attivazione, per l'annualità 2017 e con decorrenza 1.12.2017, di progressioni economiche orizzontali riservate a n. 1 dipendente di cat. B, n. 3 di cat. C e n. 1 di cat. D.

**Art. 6**  
**Decorrenza e durata**

Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2014 - 31 dicembre 2017.  
Gli effetti economici del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.  
Le parti contraenti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero indicazioni contrattuali o previsioni di legge con riferimento a specifici punti del presente contratto.

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Dott.ssa Campa Loredana – Segretario Generale – Presidente

Dott.ssa Reho Angelica - Responsabile 2° Settore

**R.S.U.:** nelle persone di:

Cazzato Antonio

Scanderebech Rossana

Scevola Antonella

Serravezza Maria Antonella

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

Sig. Rausa Giorgio CSA

Sig. Giannuzzi Elio CISL

Sig. Piscopello Eugenio UIL

*Handwritten signatures in blue ink:*  
Flavia Campa  
Angelica Reho  
Antonio Cazzato  
Rossana Scanderebech  
Antonella Scevola  
Maria Antonella Serravezza  
Giorgio Rausa  
Elio Giannuzzi  
Eugenio Piscopello