

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ALLISTE - ANNO 2021

Premesso che:

- Con determinazioni R.G. n. 169 del 09.03.2021 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2021;
- in numerose sedute tenutesi nel corso dell'anno, la Delegazione Trattante di questo Ente ha definito il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo così come previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018 oltre che la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2021;
- l'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001), è stata trasmessa all'organo di revisione contabile;
- in data 23.11.2021 con verbale n. 8, l'Organo di Revisione di questo Ente, ha espresso proprio parere favorevole sulla compatibilità contabile di cui all'art. 4 CCNL 22.1.2004;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 186 del 14.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo col nuovo modello di relazioni sindacali così come previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018 oltre che della ripartizione del Fondo Risorse decentrate anni 2018 e 2019;

Tanto premesso in data 27/12/2021 nella sede del Comune di Alliste ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Dott.ssa CAMPA Loredana – Segretario Generale – Presidente;

Dott.ssa LEGITTIMO Gabriella Maria Cecilia - Responsabile del Settore Affari Generali, Partecipazione e Diritti del cittadino, Programmazione e Controllo;

Dott.ssa REHO Angelica - Responsabile del Settore Gestione Risorse;

Geom. Manni Salvatore - Responsabile del Settore Urbanistica, Edilizia, Suap e Demanio;

Geom. COLELLA Lucio - Responsabile del Settore Patrimonio, Lavori pubblici e Ambiente;

Comandante CAMPEGGIO Tommaso - Responsabile del Settore Polizia Locale, Protezione Civile e Randagismo.

**R.S.U.** nelle persone di:

Dott. Leone Antonio

Dott.ssa Scevola Antonella



**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

Sig. Rausa Giorgio OO.SS. CSA

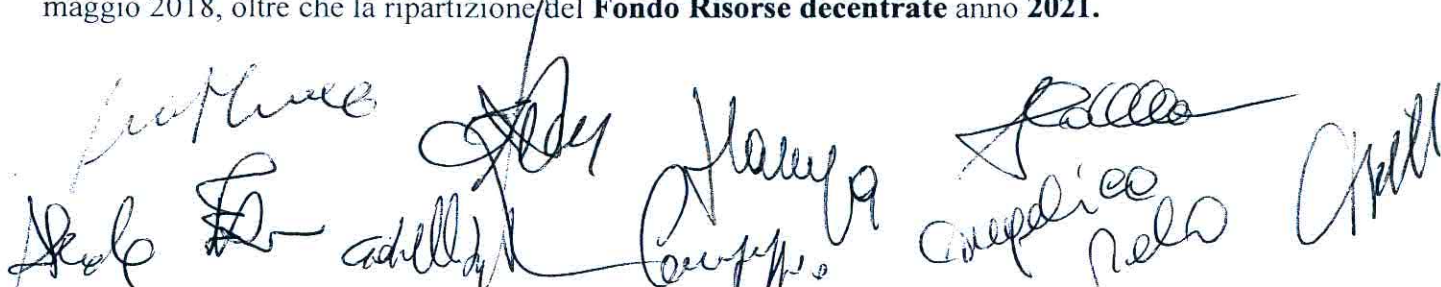
Sig. Giannuzzi Elio OO.SS. CISL

Sig. Piscopello Eugenio OO.SS. UIL

Sig. Manco Enzo - Delegato CISL

Sig. Ricchello Egidio – Delegato CGIL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, così come previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018, oltre che la ripartizione del **Fondo Risorse decentrate** anno **2021**.



## ART. 1

### Criteri per la ripartizione e destinazione del Fondo Risorse decentrate – ANNO 2021.

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative...L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019; b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies; f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito; g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a). ...".

Il Fondo 2021 è così costituito:

Importo unico consolidato (art. 31, c. 2 CCNL 2004)	94.883,00
0,62% MS2001	5.611,00
0,60% MS2005	5.063,00
Integrazione assunzioni 2008/2009	9.106,67
Ria cessati AA.PP. (Fino al 2019)	7.714,79
Incrementi art. 67 c. 2 lett. a) € 83,20 per 34 dip. 31.12.2015	2.828,80
Incrementi art. 67 c. 2 lett. b) diff. progress. economiche	1.779,40
Incrementi art. 67 c. 2 lett. c) Ria e assegni ad personam cessati A.P. (2020)	6.918,73

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

## Art. 2

### Modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa sottoscritto in data 29/12/2019

L'art. 17 comma 5 del CCDI di parte normativa è integrato con la seguente previsione:

*“responsabilità di coordinamento gruppi di lavoro, limitatamente al personale di cat. B, appositamente attribuita, per un importo massimo di € 1000,00 per una presenza di 36h/settimana”*

**Condizioni di lavoro:** Si riconosce che l'indennità di rischio venga corrisposta con decorrenza 01/01/2021.

La misura delle indennità delle **condizioni di lavoro con riferimento agli operai è fissata** in € 3,00/giorno, per una presenza di 36h/settimana, comprensiva dell'indennità di rischio e disagio; il rischio avrà decorrenza immediata dal 01/01/2021, il disagio in esito dall'apposito conferimento.

Le **specifiche responsabilità** già attribuite alla data di sottoscrizione del contratto andranno remunerate con decorrenza 01/01/2021, quelle da attribuire con decorrenza dal provvedimento di attribuzione.

**L'indennità di servizio esterno** è fissata nella misura di € 3,00 a turno.

**Indennità di reperibilità:** si definiscono turni giornalieri di 4h. Si dà atto che i turni di reperibilità dello Stato Civile dal 01/01/2021 sino all'approvazione del presente decentrato, sono effettuati per 1h per turno.

Con decorrenza dall'entrata in vigore del presente decentrato i turni di reperibilità, anche dello stato civile, sono definiti in 4h/turno.

Si dà atto che, ai sensi dell'art. 22 del Contratto Decentrato vigente, i turni di reperibilità vengono elevati, sino al 31/07/2021 a 10 mensili.

## Art. 3

### Progressioni economiche orizzontali

Si prevede che le progressioni economiche orizzontali sono riservate, per l'annualità 2021 e con decorrenza 01.01.2021, a metà degli aventi diritto e quindi n. 6 di cat. C e n. 1 di cat. D.

Di integrare come segue il comma 9 dell'art. 13 dell'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo con il nuovo modello di relazioni sindacali così come previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018 *“L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico, salvo diverse indicazioni delle parti. In caso di parità di punteggio di merito sarà preferito il dipendente più anziano di età”*.

## Art.4

### Decorrenza e durata

Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

Gli effetti economici del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo le deroghe previste al precedente articolo 2.

Le parti contraenti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero indicazioni contrattuali o previsioni di legge con riferimento a specifici punti del presente contratto.

A collection of handwritten signatures in black ink, including names like 'Longo', 'Appella', 'Hanna', 'Rello', and 'Stefano Campi', likely representing the representatives of the union and the employer.

Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	9.678,63
--	----------

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	133.905,39
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	133.905,39
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013)	9.678,63
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	9.678,63
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	124.226,76
Risorse variabili (Ria Cessati A. P.)	2.248,95
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>126.475,71</b>
A detrarre l'importo di € 6.306,47 per consentire il rispetto del valore medio procapite, fermo in ogni caso il limite 2016.	6.306,47
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>120.169,24</b>
Somme non regolate dal contratto (Ind. Comparto e PEO)	68.152,30
Somme regolate dal contratto	52.016,94

Le parti concordano l'utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 ANNO 2021, come segue:

<b><u>PEO - DEC. 01.01.2021</u></b>	5.000,00
<b><u>INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO</u></b> (RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO art. 70 bis CCNL 21.5.2018)	1.300,00
<b><u>FESTIVO INFRASESTTIMANALE</u></b>	900,00
<b><u>INDENNITA' DI TURNO</u></b> (art. 23 CCNL 21.5.2018)	7.500,00
<b><u>SPECIFICHE RESPONSABILITA'</u></b> (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018)	12.000,00
<b><u>SPECIFICA RESPONSABILITÀ</u></b> (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018)	170,00
<b><u>REPERIBILITÀ</u></b> ( Polizia Locale e Stato Civile (art. 24 CCNL 21.5.2018)	4.100,00
<b><u>SERVIZIO ESTERNO</u></b> (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018)	2.500,00
<b><u>PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE</u></b>	18.546,94
<b><u>TOTALE</u></b>	52.016,94

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Dott.ssa CAMPA Loredana – Segretario Generale – Presidente;

Dott.ssa LEGITTIMO Gabriella Maria Cecilia - Responsabile del Settore Affari Generali, Partecipazione e Diritti del cittadino, Programmazione e Controllo;

Dott.ssa REHO Angelica - Responsabile del Settore Gestione Risorse;

Geom. Manni Salvatore - Responsabile del Settore Urbanistica, Edilizia, Suap e Demanio;

Geom. COLELLA Lucio - Responsabile del Settore Patrimonio, Lavori pubblici e Ambiente;

Comandante CAMPEGGIO Tommaso - Responsabile del Settore Polizia Locale, Protezione Civile e Randagismo.

**R.S.U.** nelle persone di:

Dott. Leone Antonio

Dott.ssa Scevola Antonella

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

Sig. Rausa Giorgio OO.SS. CSA

Sig. Giannuzzi Elio OO.SS. CISL

Sig. Piscopello Eugenio OO.SS. UIL

Sig. Manco Enzo - Delegato CISL

Sig. Ricchello Egidio – Delegato CGIL