

COMUNE DI ALLISTE
PROVINCIA DI LECCE
Organo di Revisione Economico-Finanziaria

Verbale n. 13 del 9 agosto 2023

Oggetto: **Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 - Approvazione.**

L'anno duemilaventitre il giorno nove del mese di agosto, l'Organo di Revisione dei Conti del Comune di Alliste, Dott.ssa Paola D'Ambrosio, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 30/07/2021, procede all'esame ed alla verbalizzazione del parere sulla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 09/08/2023 di cui all'oggetto.

Visti:

- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il C.C.N.L. Funzioni locali del 16 novembre 2022;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- le Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- l'art. 2.1 delle linee guida, attuative dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce i termini finanziari della dotazione organica nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP);
- il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557- quater, L. n. 296/2006;
- il piano occupazionale 2023-2025, allegato alla proposta di deliberazione in oggetto per farne parte integrante e sostanziale, predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente;
- lo statuto ed il regolamento di contabilità;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 in data 30 Giugno 2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il piano annuale e triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 34 in data 13/03/2023, esecutiva ai sensi di

COMUNE DI ALLISTE

PROVINCIA DI LECCE

Organo di Revisione Economico-Finanziaria

legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006;

- con la determinazione dirigenziale n. 76 del 04/07/2023 è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 ed è stato quantificato il limite di spesa per personale da assumere con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 Maggio 2010 n. 78, per l'anno 2023;
- a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 3 Marzo 2023, sulla base delle note dei responsabili di settore acquisite agli atti d'ufficio (rif. note prot. nn. 2675 in data 2 Marzo 2023), con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- il Comune di Alliste, essendo in fase di redazione del bilancio di previsione 2023/2025, ad oggi si trova in esercizio provvisorio e soggiace quindi alla disciplina dettata dall'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000;
- si intende procedere conseguentemente alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, aggiornata, per il triennio 2023-2025;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024:
 - è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
 - è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;
- sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a € 281.198,21 (A);
- l'ente ha a disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015-2019 pari a € 0,00 (B);
- dal confronto tra i valori (A) e (B) il più favorevole è quello derivante dall'ipotesi (A), pari a € 281.198,21;
- tale ultimo importo è *inferiore* al limite di spesa da applicare nell'anno 2023;
- per l'anno 2023 il tetto massimo della spesa di personale è pertanto pari a € 1.242.528,42;

COMUNE DI ALLISTE

PROVINCIA DI LECCE

Organo di Revisione Economico-Finanziaria

- ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;

Verificato che:

- il piano occupazionale 2023-2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023-2025 *non si prevede* di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- l'ente *non ha* in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- l'Ente ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2022;
- allo stato delle informazioni disponibili, nel corso del 2023 sarà rispettato il pareggio di bilancio;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- sono stati resi i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Tutto ciò premesso e considerato, l'Organo di Revisione

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

Pertanto

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

COMUNE DI ALLISTE
PROVINCIA DI LECCE
Organo di Revisione Economico-Finanziaria

alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 09/08/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023 - 2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

Revisore Unico
Dott.ssa Paola D'Ambrosio



Comune di Alliste - Cod. Amm. C_A208 - Prot. n. 0009408 del 10/08/2023 16:10 - ARRIVO