



COMUNE DI ALLISTE
Provincia di Lecce

Piazza Terra 73040 | 0833.902711 www.comune.alliste.le.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 19

DEL 10/02/2023

OGGETTO: Approvazione graduazione delle diverse aree della macrostruttura dell'Ente e dei correlati valori economici delle retribuzioni di posizione.

L'anno **2023** il giorno **10** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **13:10**, nella sala delle adunanze del Comune, convocata si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1 Rizzo Renato	Sindaco
2 Rega Maria Luce	Vice Sindaco
3 Mastroleo Tommaso	Assessore
4 Causo Anna Lucia	Assessore
5 Palese Patrizia	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Assume la presidenza il **IL SINDACO Sig. Geom. Renato RIZZO**

Partecipa **IL SEGRETARIO GENERALE Dr.ssa Olivieri Marialuisa**

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'articolo 15 del CCNL 21 maggio 2018, il quale testualmente recita: *“2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.”*;

Visto il Regolamento relativo al sistema di misurazione e valutazione delle performance, sia organizzativa che individuale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 5 aprile 2016;

Visto altresì il Regolamento relativo alla pesatura delle posizioni organizzative, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 63 del 29 maggio 2019 il quale, all'art. 6, disciplina il procedimento inerente la graduazione delle posizioni organizzative e ne detta metodi e criteri da seguire;

Ricordato che l'art. 36 bis del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, così come modificato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 29 maggio 2019, in merito alle funzioni svolte dall'O.I.V., all'ultimo punto del comma 1 stabilisce che l'O.I.V. *“esprime parere in sede di graduazione delle diverse aree e dei correlati valori economici delle retribuzioni di posizione”*;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13/01/2022 ad oggetto *“Riorganizzazione dell'assetto organizzativo. Approvazione nuova macrostruttura”*;
- la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 07/10/2022 ad oggetto *“Modifica della macrostruttura comunale vigente con riarticolazione organizzativa dei settori tecnici”* con la quale veniva istituito un nuovo settore tecnico denominato Settore VII Urbanistica e Pianificazione Territoriale” ;

Dato atto tuttavia che il settimo settore creato con il su menzionato provvedimento 148/2022 di fatto non è mai stato attivato per carenza di personale in organico;

Preso atto che con i suddetti provvedimenti è stata innovata la struttura organizzativa del Comune di Alliste e sono state redistribuite diverse attività tra le varie aree determinando quindi una diversa ripartizione dei carichi di lavoro anche per effetto della soppressione di taluni settori ed alla evoluzione di altri;

Ritenuto pertanto dover provvedere ad una nuova graduazione delle posizioni organizzative;

Vista la proposta di nuova pesatura effettuata ai sensi dell'art. 6, punto 6.1.1, del *“Regolamento pesatura posizioni organizzative”*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 29/05/2019, e trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione, con nota del 26/01/2023 prot. n. 1079, per l'espressione del relativo parere ai sensi del comma 1, ultimo punto, dell'art.36 bis del *“Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”* così come integrato e modificato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 25/07/2013;

Acquisito il parere favorevole sulla proposta di graduazione delle Posizioni Organizzative, trasmesso dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite Posta Elettronica Certificata in data 27/01/2023;

Ritenuto dover quindi approvare la proposta di nuova pesatura delle sei Posizioni Organizzative attive;

Tenuto conto che, in merito alla quantificazione del salario accessorio, gli Enti Locali sono chiamati a tenere in considerazione i limiti di cui all'art. 67, comma 7 del CCNL Funzioni Locali, 21 maggio 2018, il quale espressamente richiama l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 e che in tale limiti rientrano a pieno titolo, come da orientamento univoco della giurisprudenza contabile, le retribuzioni di posizione erogate ai Responsabili di Settore e che pertanto si ritiene opportuno destinare alle posizioni organizzative l'importo totale di € 57.385,51, rispettoso del limite sopra indicato anche alla luce di quanto stabilito dalla determinazione R.G. n. 703 del 23/12/2022 inerente la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate 2022 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022;

Preso atto della proposta di graduazione delle Posizioni Organizzative con la quale vengono a definirsi le seguenti pesature per l'anno 2022 (calibrate sull'effettiva tipologia contrattuale full time/part time):

SETTORE	PUNTEGGIO PESATURA	GRADUAZIONE INDENNITA'
Affari Generali e Istituzionali – Partecipazione e Dritti del Cittadino	81	8.026,85
Bilancio – Utenze – Risorse Umane	97	13.835,21
Edilizia – Urbanistica – Suap - Demanio	70	5.296,29
Lavori ed Opere Pubbliche - Patrimonio	95	12.105,81
Polizia Municipale e Randagismo	62	6.052,91
Tributi e Servizi Cimiteriali	49	4.583,37

Visti i pareri favorevoli rilasciati ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000 dal Responsabile del Settore II, per quanto riguarda la parte tecnica e dallo stesso Responsabile, per quanto concerne il lato contabile;

Visti e richiamati

- Gli artt. 107 e 109 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 74/2017;
- Il vigente Statuto Comunale;
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- Il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso e considerato

Con voti unanimi favorevoli e palesi resi nei modi e nelle forme di legge:

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, da intendersi qui interamente riportate e trascritte di:

- 1) Destinare l'importo complessivo di € 57.385,51 per la retribuzione degli incarichi di posizioni organizzative dando atto che detto importo è rispettoso dei limiti di cui all'art. 67, comma 7 del CCNL Funzioni Locali, 21 maggio 2018, il quale espressamente richiama l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 e di quanto stabilito dalla determinazione R.G. n. 703 del 23/12/2022 inerente la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate 2022 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022;
- 2) Prendere atto e far propria, adottandola, la proposta di graduazione delle posizioni organizzative, con la quale vengono a definirsi le seguenti pesature per l'anno 2022 (calibrate sull'effettiva tipologia contrattuale full time/part time):

SETTORE	PUNTEGGIO PESATURA	GRADUAZIONE INDENNITA'
Affari Generali e Istituzionali – Partecipazione e Diritti del Cittadino	81	8.026,85
Bilancio – Utenze – Risorse Umane	97	13.835,21
Edilizia – Urbanistica – Suap - Demanio	70	5.296,29
Lavori ed Opere Pubbliche - Patrimonio	95	12.105,81
Polizia Municipale e Randagismo	62	6.052,91
Tributi e Servizi Cimiteriali	49	4.583,37

- 3) Dare mandato al Responsabile del Settore II “Bilancio – Utenze – Risorse Umane” di porre in essere gli atti consequenziali ed adeguare, pertanto, le retribuzioni di posizione organizzativa, per l'anno 2022 ai seguenti importi da considerarsi calibrati sull'effettiva tipologia contrattuale (full time/part time):
 - Settore 1 – Affari Generali e Istituzionali – Partecipazione e Diritti del Cittadino: € 8.026,85;
 - Settore 2 – Bilancio – Utenze – Risorse Umane: € 13.835,21;
 - Settore 3 – Edilizia – Urbanistica – Suap - Demanio: € 5.296,29;
 - Settore 4 – Lavori ed Opere Pubbliche - Patrimonio: € 12.105,81;
 - Settore 5 – Polizia Municipale e Randagismo: € 6.052,91;
 - Settore 6 – Tributi e Servizi Cimiteriali: € 4.583,37.
- 4) Inviare il presente provvedimento alle O.O.S.S. ed alle R.S.U.;
- 5) Significare che, contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo pretorio, il presente atto verrà comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Successivamente, attesa l'urgenza di provvedere, al fine di espletare tempestivamente i consequenziali provvedimenti;

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n° 267/2000;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 19 DEL 10/02/2023

Deliberazione avente per oggetto:

Approvazione graduazione delle diverse aree della macrostruttura dell'Ente e dei correlati valori economici delle retribuzioni di posizione.

UFFICIO PROPONENTE: SETTORE 2: GESTIONE RISORSE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto l'art.49 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, nel testo come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012, il sottoscritto Responsabile del Settore ESPRIME PARERE FAVOREVOLE per quanto concerne la regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Alliste, li 10/02/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott.ssa REHO Angelica

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di cui all'oggetto che comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Visto l'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, nel testo come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012, il sottoscritto Responsabile del Settore ESPRIME PARERE FAVOREVOLE per quanto concerne la regolarità contabile.

Alliste, li 10/02/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE RISORSE - SVILUPPO ECONOMICO
f.to Dott.ssa Angelica REHO

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
f.to Geom. Renato RIZZO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr.ssa Olivieri Marialuisa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale On line per quindici giorni consecutivi dal 10/02/2023 al 25/02/2023.

Dalla Residenza Municipale, li 10/02/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr.ssa Olivieri Marialuisa

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è esecutiva per:

Decorrenza gg. 10 dalla pubblicazione (art.134 c. 3 T.U. 267/2000)

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 c. 4 T. U. 267/2000)

Alliste, li 10/02/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr.ssa Olivieri Marialuisa

Per copia conforme all'originale
Alliste, li
IL SEGRETARIO GENERALE DR.SSA OLIVIERI MARIALUISA