



COMUNE DI ALLISTE
Provincia di Lecce

Piazza Terra 73040 | 0833.902711 www.comune.alliste.le.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 24

DEL 05/04/2016

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE

L'anno **2016** il giorno **5** del mese di **APRILE** alle ore **12:00**, nella sala delle adunanze del Comune, convocata si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

- | | |
|----------------------------------|------------------------|
| 1 Renna Antonio E. | Sindaco |
| 2 Venneri Antonio | Vice Presidente |
| 3 Rizzo Renato | Assessore |
| 4 Scanderebech Donatuccio | Assessore |
| 5 Crespino Marco | Assessore |

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
	X

Assume la presidenza il **IL SINDACO Sig. Antonio E. RENNA**

Partecipa **IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Loredana CAMPA**

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 ha recato disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.

Dato atto che, per raggiungere i sopra menzionati obiettivi e finalità, il Comune ha iniziato, in questi anni, un percorso attraverso l'adeguamento del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi e la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

Atteso che, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 150/2009:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare le performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Esaminata la proposta dell'O.I.V., nella persona del Dott. Giovanni Francesco CONTE, concernente la definizione del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in cui si vanno a declinare le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione.

Visto l' allegato documento (ALLEGATO A) denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Dato atto che il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" verrà trasmesso alle RR.SS.UU.

Ravvisata l'urgenza di assumere il presente provvedimento in considerazione della necessità di dar corso in tempi celeri alla fase operativa.

Visti il Decreto Legislativo 165/2001 e il Decreto Legislativo 150/2009.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, dal Responsabile del II Settore.

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile.

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese ai sensi di legge

D E L I B E R A

1. Di approvare il documento allegato A denominato “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”.
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore dell’Ente, alle RR.SS.UU., all’O.I.V., nonché di comunicarlo a ciascun dipendente e pubblicarlo sul sito istituzionale, nell’ambito dell’operazione Trasparenza.

Con separata votazione unanime, ai sensi dell’art. 134 comma 4, D.Lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 24 DEL 05/04/2016

Deliberazione avente per oggetto:

APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE

UFFICIO PROPONENTE: GESTIONE RISORSE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto l'art.49 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, nel testo come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b) D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012, il sottoscritto Responsabile del Settore ESPRIME PARERE FAVOREVOLE per quanto concerne la regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Alliste, li 14/03/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.toDott.ssa REHO Angelica

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
f.to ANTONIO E. RENNA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Loredana CAMPA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale On line per quindici giorni consecutivi dal 06/04/2016 al 21/04/2016.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Loredana CAMPA

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Decorrenza gg. 10 dalla pubblicazione (art.134 c. 3 T.U. 267/2000)

Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 c. 4 T. U. 267/2000)

Alliste, li 05/04/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
f.toDott.ssa Loredana CAMPA

Per copia conforme all'originale
Alliste, li
IL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA LOREDANA CAMPA