



COMUNE DI ALLISTE
Provincia di Lecce

Piazza Terra 73040 | 0833.902711 www.comune.alliste.le.it

SETTORE 2: GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE N° 86 DEL

REG. GEN N° 370 DEL 06/08/2019

OGGETTO: Selezione interna per la progressione tra le aree, di cui all'art. 22 c. 15 D.L.vo n. 75/2017, per la copertura con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo - Contabile, Categoria C, addetto al Settore Gestione Risorse - Ufficio Ragioneria e Tributi. Indizione.

SERVIZIO PROPONENTE: Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 c. 4 DLgs. 267/2000)

Data

Il Responsabile del Settore Finanziario
(f.to Dott.ssa Angelica REHO)

Prenotazione Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno Esercizio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>N. Imp.</i>	<i>N. Subimp.</i>

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SETTORE 2: GESTIONE RISORSE

Premesso che:

- Con l'entrata in vigore dell'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017 (Decreto Madia) viene nuovamente prevista la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo, seppur per il solo triennio 2018/2020, come avveniva nel regime normativo antecedente il 2009, con lo scopo di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti della P.A., pur imponendo diversi vincoli oggettivi, finanziari e soggettivi (titolo di studio utile per l'accesso dall'esterno, tetto del 20%, erosione capacità assunzionale, riduzione posti destinabili al personale interno), nella considerazione che la norma in parola presenta carattere derogatorio rispetto al principio generale di accesso alla pubblica amministrazione mediante concorso pubblico;

- l'art. 22 comma 15 D.L.vo n. 75/2017 testualmente recita “*Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.*”

Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”;

- le progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 D.L.vo n. 75/2017, a differenza delle progressioni di carriera “ordinarie” di cui all'articolo 52, comma 1-bis, D.L.vo n. 165/2001, sono procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni;

- tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti: l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore;

Visti i seguenti provvedimenti:

- DUP 2019-2021, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 4.4.2019;

- successiva deliberazione di G.C. n. 62 del 29.5.2019 in cui è stata espressa la volontà di consentire la copertura un posto di cat. C., sui 5 da coprire presso l'Ufficio Ragioneria e Tributi, a mezzo progressione verticale riservata al personale interno;

- deliberazione di G.C. n. 90 del 22.7.2019 di approvazione dell'apposito Regolamento per le progressioni verticali di cui al succitato art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017 (Decreto Madia);

Ritenuto, pertanto, con lo scopo di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti di questo Ente, di avviare la procedura di copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo - Contabile Categoria C addetto al Settore Gestione Risorse - Ufficio Ragioneria e Tributi a mezzo progressione tra le aree, di cui all'art. 22 c. 15 D.L.vo n. 75/2017;

Visti l'Avviso di selezione e lo schema di domanda allegati 1) e A);

Visti:

il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e s.m.i;

il Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

il Regolamento della disciplina dei concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Alliste, per quanto applicabile;

il Regolamento per le progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017;

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) con lo scopo di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti di questo Ente, DI AVVIARE la procedura di copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo - Contabile Categoria C addetto al Settore Gestione Risorse - Ufficio Ragioneria e Tributi a mezzo progressione tra le aree, di cui all'art. 22 c. 15 D.L.vo n. 75/2017;
- 3) DI APPROVARE l'Avviso di selezione e lo schema di domanda allegati 1) e A);
- 4) DI PROCEDERE con successivo e separato atto alla nomina della Commissione giudicatrice;
- 5) DI PRENDERE ATTO che:
 - la presente progressione verticale, attivata ai sensi del D.L.vo n. 75/2017, consuma gli spazi assunzionali nel senso che erode il budget assunzionale 2019;
 - la progressione verticale incide sul tetto della spesa del personale solo per l'eventuale differenziale della spesa tra la collocazione del dipendente nella categoria superiore rispetto a quella inferiore
 - la progressione verticale vale come un'assunzione vera e propria, talché consuma integralmente, per il valore iniziale della categoria, detto spazio e non solo per il delta tra categoria di appartenenza e categoria di destinazione;
- 6) DARE ATTO che l'avviso del presente bando di concorso verrà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni;
- 7) DI DARE ATTO che il presente provvedimento viene pubblicato sulla Sezione "Amministrazione Trasparente", Sotto – Sezione - BANDI DI CONCORSO - del sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e s.m.i;
- 8) DI INFORMARE le OO.SS e le RR.SS.UU. dell'adozione del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
f.to Dott.ssa REHO Angelica

N° 748 Registro delle pubblicazioni all'Albo Pretorio

La presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi

dal 06/08/2019 al 21/08/2019

Alliste li, 06/08/2019

Il Responsabile della Pubblicazione
